

BÁO CÁO
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ TỔNG GIÁM ĐỐC
KẾT QUẢ SXKD NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH SXKD 2026

Phần I: ĐÁNH GIÁ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2025

1. Tình hình chung của Công ty năm 2025:

Năm 2025, các doanh nghiệp ngành xây dựng trong nước tiếp tục đối mặt với hàng loạt khó khăn do suy thoái kinh tế, lạm phát, giá cả hàng hóa nguyên vật liệu đầu vào tăng mạnh, chuỗi cung ứng hàng hóa bị gián đoạn trên toàn cầu do hậu quả chiến tranh xung đột giữa các nước ngày càng leo thang. Trong bối cảnh hoạt động sản xuất kinh doanh chịu nhiều bất lợi công ty cũng đã từng bước vượt qua.

Về công tác nhận thầu thi công xây lắp: Tiếp tục là một năm khó khăn do nguồn việc làm các ngành nghề truyền thống của công ty ngày càng suy giảm. Năm 2025 công ty ký được 3 hợp đồng thi công mới trong lĩnh vực cấp nước, các XN trong công ty cũng đã tập trung triển khai tuy nhiên do công tác MB của các dự án không đảm bảo nên một số công trình bị kéo dài. Ngoài ra, Công ty cũng ký được 3 hợp đồng về Hạ tầng kỹ thuật và xây dựng nhà thấp tầng với Chủ đầu tư là Khu Đô thị Nam Thăng Long – Ciputra với giá trị khoảng 400 tỷ.

Về công tác đầu tư xây dựng Dự án Khu đô thị mới Hạ Đình: Đã hoàn thành việc thi công xây dựng nhà liền kề, bàn giao nhà trên lô đất NO2, đang làm thủ tục hồ sơ sỏ đồ cho các khách hàng. Dự án NOXH NO1 đã được triển khai thi công. Công tác Giải phóng mặt bằng đối với các ô đất CC1, CC2, NT chưa thực hiện được do việc thay đổi chính sách và thay đổi chính quyền hai cấp của thành phố.

Về hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong Công ty CP: Công ty vẫn duy trì và tạo mọi điều kiện để các tổ chức đoàn thể hoạt động theo đúng qui định của pháp luật.

Sau đây là đánh giá tổng kết mọi mặt hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026 của HĐQT, Ban giám đốc công ty.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch SXKD

ĐVT: tr đồng

TT	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2025		
			Kế hoạch	Thực hiện	So sánh
1	Doanh thu sxkd	Tr. đồng	770.000	261.066	34%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr. đồng	96.000	39.049	41%
3	Thu nhập bình quân	Tr.đồng/người	9,5	10,5	110%
4	Nộp ngân sách	Hoàn thành nghĩa vụ nộp ngân sách.			

3. Đánh giá kết quả các mặt hoạt động

3.1. Công tác thi công, thanh quyết toán, tìm kiếm việc làm và đầu tư:

- Công tác thi công: Công ty tiếp tục thực hiện việc giao khoán cho thi công các công trình cho XN trực thuộc. Các xí nghiệp đã tích cực chủ động trong việc thực hiện các công trình đúng tiến độ đảm bảo chất lượng. Trong năm các XN tiếp tục thi công các công trình gói đầu tư năm trước như: Hệ thống CN xã Tượng Sơn, HTCN Thị trấn Nghèn, HTCN xã Vượng Lộc, Can Lộc do TTNS Nông Thôn Hà Tĩnh làm CĐT. Một số công trình triển khai trong năm 2025 như: Công trình HTCN Trà Sơn của Ban QLDA NN Tỉnh Hà Tĩnh, công trình HTCN thị trấn Nghèn, huyện Can Lộc Hà Tĩnh, công trình Tuyến ống CN D315 và DN400 từ Nhà máy nước Kỳ Trinh về trạm bơm tăng áp tại thị xã Kỳ Anh do Công ty CP CN Hà Tĩnh làm CĐT, Công trình HTCN – gói thầu số 6 thuộc HTKT Khu CNC Hòa Lạc. Công ty cũng triển khai một số các hạng mục công trình HTKT của Khu đô thị Ciputra – Giai đoạn 3, công trình Nhà thấp tầng tại Khu CT7 – Ciputra.

- Công tác thanh quyết toán và thu hồi vốn: Trong năm 2025 công ty cũng thu hồi công nợ một số công trình nợ đọng dài như Công trình XD mạng lưới cấp nước Thanh Hà – Hải Dương, Công trình cấp nước Xã Dũng Liệt – TTNSNT Bắc ninh, Công trình HTCN xã Thanh An – TTNSNT Cần Thơ, Công trình nâng cấp đô thị TP Cà mau (LIA1) Một số công trình đã được bàn giao đưa vào sử dụng, quyết toán dứt điểm như: CT Nhà máy nước Hồ Đá Bạc – Hồng Lĩnh, HTCN xã Tượng Sơn Hà Tĩnh.

- Công tác tìm kiếm việc làm: Là công tác được công ty quan tâm hàng đầu, tuy nhiên kết quả đạt được chưa đáp ứng được kế hoạch SXKD, nguyên nhân chủ quan một phần là do năng lực để tham gia đấu thầu của công ty yếu, năng lực cạnh tranh kém, nguyên nhân khách quan là do các dự án đầu tư chuyên ngành cấp thoát nước ngày càng khan hiếm

do các công ty cấp thoát nước đã đầu tư ổn định hoặc đi vào hình thức xã hội hóa đầu tư ... dẫn đến nguồn việc làm thiếu nên việc tìm kiếm công ăn việc làm của công ty gặp nhiều trở ngại, công ty phải cạnh tranh quyết liệt với đơn vị bạn có mối quan hệ và năng lực rất mạnh. Việc mở rộng ngành nghề thi công xây lắp như: xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp, xây dựng công trình hạ tầng giao thông, thủy lợi... chưa được các đơn vị quan tâm dẫn đến công ăn việc làm càng thiếu. Trong năm 2025 công ty tham gia đấu thầu rất nhiều công trình tuy nhiên trúng thầu được 03 công trình trong lĩnh vực cấp nước và hợp đồng thi công HTKT, thi công xây dựng nhà thấp tầng cho Khu đô thị Nam Thăng Long – Giai đoạn 3.

- Công tác đầu tư: Công tác đầu tư XD khu đô thị mới Hạ Đình năm 2025 đã triển khai cụ thể:

* Đối với dự án thành phần NO1 - Xây dựng nhà ở xã hội, Đến nay Liên danh đã triển khai thi công đến tầng 23/25 tầng. Dự kiến sẽ bàn giao công trình trong năm 2027.

* Đối với dự án thành phần NO2: Đã được bàn giao đưa vào sử dụng và công ty đang xin cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho người mua nhà.

* Đối với dự án thành phần CC1, CC2, NT: đã cập nhật vào kế hoạch sử dụng đất năm 2026 của thành phố, tuy nhiên còn vướng mắc trong công tác GPMB gặp nhiều khó khăn về chế độ chính sách đền bù, về quỹ nhà tái định cư và do thay đổi chính quyền hai cấp của Thành phố ...

3.2. Công tác tổ chức, nhân sự và chính sách với người lao động:

- Bộ máy hoạt động của công ty hiện nay gồm, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban giám đốc, 4 Phòng, Ban và 2 XN đảm bảo mọi hoạt động của công ty được diễn ra thông suốt. Tổng số cán bộ nhân viên của công ty đến ngày 31/12/2025 là 60 người, trong đó số lao động còn tham gia BHXH là 54 người.

- Nguồn nhân lực của công ty trong hoạt động thi công xây lắp hiện nay vừa thiếu vừa yếu, do mấy năm gần đây tình hình công ăn việc làm của công ty luôn thiếu và không đều việc (có XN cả năm không có việc làm) nên không đáp ứng được đời sống người lao động, dẫn đến một số lao động xin chuyển công tác, một số có tay nghề khá tự thành lập các nhóm tìm kiếm việc ngoài, khi công ty có việc rất khó gọi về đi làm hoặc xin nghỉ việc luôn gây nhiều khó khăn cho công tác bố trí nhân lực tổ chức thi công. Có XN hiện nay chỉ còn 5 lao động cả gián tiếp và có nguy cơ giải thể.

- Đối với người lao động, công ty luôn giải quyết kịp thời đầy đủ các chế độ chính sách như : tiền lương, ốm đau, thai sản, thu nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ BNN, chế độ hưu trí, khám sức khỏe định kỳ có phân loại và tư vấn chuyên sâu đối với lao động có vấn đề cần lưu ý về sức khỏe. Thu nhập bình quân người lao động đạt 10,5 trđ/ng/tháng.

3.3. Công tác AT vệ sinh lao động, PCCN:

Với ngành nghề truyền thống là xây lắp, công tác ATVSLĐ PCCN luôn được công ty quan tâm:

- Trong tháng 1/2025 Công ty đã hoàn chỉnh các văn bản pháp quy về công tác AT-BHLĐ nhằm kiện toàn bộ máy hoạt động.

- Tổ chức huấn luyện định kỳ công tác ATVSLĐ và PCCN cho 100% cán bộ công nhân viên Công ty.

- Công ty tổ chức khám sức khỏe cho 100% cán bộ công nhân viên, lập hồ sơ theo dõi phân loại sức khỏe, phát hiện cán bộ công nhân viên bị bệnh cho đi điều trị và bố trí công việc phù hợp với sức khỏe.

- Cử cán bộ quản lý, cán bộ AT công ty và các Xí nghiệp tham gia các khóa học chuyên sâu về công tác AT PCCN có cấp chứng chỉ.

- Công tác phòng chống cháy nổ tại văn phòng công ty đã lên phương án PCCC, được Phòng cảnh sát PCCC Hà Nội phê duyệt. Tổ chức lớp huấn luyện nghiệp vụ PCCC cho lực lượng PCCC cơ sở do công an PCCC đào tạo và cấp chứng chỉ. Hàng năm công ty cùng với công an PCCC tại địa bàn tổ chức diễn tập phương án PCCC tại trụ sở công ty.

Kết quả là: Năm 2025 Công ty không xảy ra vụ tai nạn lao động nào, các công trường đều đảm bảo công tác an toàn và VSMT.

3.4. Công tác quản lý chất lượng và tài chính

- Chất lượng sản phẩm là nhiệm vụ sống còn tạo nên thương hiệu HAWEICCO của công ty. Nói đến HAWEICCO là bạn hàng nói đến chất lượng. Năm qua 100% các công trình thi công đều đạt chất lượng cao.

- Trong công tác quản lý tài chính: Căn cứ chế độ chính sách của nhà nước và quy chế nội bộ hàng năm được sửa đổi, Công ty đã thực hiện tốt công tác quản lý tài chính đồng thời có sự vận dụng hợp lý theo thực tế, đáp ứng được cơ bản nhu cầu vốn cho công tác thi công xây lắp của các đơn vị trong Công ty. Năm 2025, Công ty đã hoàn nghĩa vụ nộp NSNN, đóng BHXH bắt buộc đầy đủ, các khoản nợ vay ngân hàng của công ty đều được thanh toán đúng hạn và cho tới hiện nay công ty không còn vay nợ Ngân hàng BIDV Hà Nội.

3.5. Hoạt động của các đoàn thể.

- Công tác Đảng: Đảng bộ công ty luôn nêu cao tinh thần đoàn kết nhất trí trong nội bộ Đảng, nêu cao tinh thần đấu tranh phê và tự phê, kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực như quan liêu tham nhũng, tham ô, lãng phí. Đảng bộ công ty luôn được công nhận là Đảng bộ trong sạch vững mạnh.

- Công tác Công đoàn:

Thực hiện nghiêm túc chế độ công khai dân chủ theo quy định của pháp luật. Công khai nội quy, quy chế, định mức, tiêu chuẩn, chế độ, công khai việc giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ công nhân viên nhằm đảm bảo quyền lợi và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động. Năm 2025 không có đơn thư tố cáo, khiếu nại nào xảy ra.

Một số hoạt động của công đoàn năm 2025: Tặng quà cho CBCNV dịp Tết nguyên đán; Tặng quà cho 100% các cháu là con CBCNV có độ tuổi từ 14 tuổi trở xuống nhân ngày Quốc tế thiếu nhi, Tết Trung Thu, các cháu đạt học sinh giỏi; Công đoàn tổ chức cho cán bộ công nhân viên tham quan đầu xuân, nghỉ mát.... Công đoàn công ty được công nhận là công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ, được công đoàn Tổng công ty UDIC tặng giấy khen trong phong trào thi đua năm 2025.

- Về hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong Công ty CP: Công ty vẫn duy trì và tạo mọi điều kiện để các tổ chức đoàn thể hoạt động theo đúng quy định của pháp luật.

Sau đây là đánh giá tổng kết mọi mặt hoạt động năm 2025 của HĐQT, Ban giám đốc công ty.

4. Các chỉ số tài chính cơ bản năm 2025

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2025
1	Cơ cấu tài sản		
	- Tài sản dài hạn/Tổng tài sản	%	38.12
	- Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản	%	61.88
2	Cơ cấu nguồn vốn		
	- Nợ phải trả/ Tổng nguồn vốn	%	44.40
	- Nguồn vốn chủ sở hữu/ Tổng nguồn vốn	%	55.60
3	Khả năng thanh toán		
	- Khả năng thanh toán ngắn hạn	Lần	1.96

	- Khả năng thanh toán nhanh	Lần	1.05
4	Khả năng sinh lời		
	- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	%	5.37
	- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (Hệ số lợi nhuận ròng)	%	14.96
	- Tỷ suất lợi nhuận/Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	9.67
5	Giá trị sổ sách của cổ phiếu phổ thông	đồng	16,501
6	Hệ số bảo toàn vốn	Lần	0.93

5. Phân phối lợi nhuận:

Đại hội đồng cổ đông năm 2025 đã họp và thống nhất thông qua Phân phối lợi nhuận năm 2024 như sau:

Stt	Nội dung	ĐV tính	Số tiền (đồng)
1	Lợi nhuận sau thuế năm 2024	Đ	170.242.309.093
2	Chi trả thù lao thành viên HĐQT, BKS độc lập	Đ	372.000.000
3	Trích lập quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi	Đ	800.000.000
4	Lợi nhuận còn lại sau chi trả thù lao và trích lập Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi	Đ	169.070.309.093
5	Chia cổ tức năm 2024 bằng tiền mặt	Đ	70.000.000.000
6.	Lợi nhuận chưa phân phối còn lại		99.070.309.093

6. Hoạt động, thù lao và chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị.

6.1. Cơ cấu và hoạt động của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị Công ty gồm 5 người, trong đó 03 thành viên kiêm nhiệm điều hành, phù hợp với các quy định của pháp luật. Trong năm HĐQT vẫn duy trì chế độ họp định kỳ và đột xuất để kiểm điểm, điều chỉnh và chỉ đạo thực hiện các mặt quản lý, ban hành các nghị quyết, quyết định kịp thời đáp ứng yêu cầu hoạt động sxkd của Công ty. HĐQT đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình.

6.2. Chi phí hoạt động và thù lao HĐQT

Chi phí hoạt động của HĐQT năm 2025 chủ yếu là thù lao của các thành viên HĐQT. Công ty đã chi trả tổng số tiền là 372 triệu đồng. Các chi phí khác do các thành viên HĐQT hoạt động kết hợp cùng với công tác chuyên môn kiêm nhiệm của mình nên không tách riêng được và hạch toán chung vào chi phí điều hành sản xuất của công ty.

7. Các cuộc họp và quyết định của HĐQT

Năm 2025 HĐQT đã tổ chức 5 phiên họp nhằm tăng cường công tác quản trị cũng như bám sát tình hình SXKD của công ty. Ngoài ra, HĐQT cũng thường xuyên trao đổi, thảo luận giữa các thành viên, phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh ngoài các lần họp chính thức. Trong các phiên họp, tất cả các thành viên tham dự đầy đủ. Các phiên họp đều được chuẩn bị chu đáo và tiến hành nghiêm túc, đảm bảo thời lượng và chất lượng, các nội dung đều mang tính thời sự và thiết thực, kịp thời định hướng hoạt động kinh doanh của Công ty. Về cơ bản HĐQT đã quyết định các chủ trương, chiến lược, giải pháp kinh doanh của Công ty phù hợp kế hoạch sxkd đã được ĐHĐCĐ thông qua.

8. Kết quả hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban giám đốc & cán bộ quản lý khác:

Ban giám đốc đứng đầu là Tổng giám đốc đã điều hành hoạt động sxkd của công ty tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ, Quy chế nội bộ. Các thành viên trong Ban giám đốc là những cán bộ có thâm niên, gắn bó với Công ty, có năng lực, trình độ, kinh nghiệm, tinh thần nhiệm. Tổng giám đốc đã chỉ đạo triển khai đầy đủ kịp thời các nghị quyết, quyết định của HĐQT; xây dựng cơ chế làm việc dân chủ, công khai, phân cấp phân quyền cho cụ thể cho từng thành viên Ban giám đốc để mỗi người có thể phát huy tối đa tính chủ động, sáng tạo và chịu trách nhiệm trong lĩnh vực công tác được giao phụ trách. Tổng giám đốc thực hiện chế độ họp giao ban định kỳ hàng tuần và họp kế hoạch tháng với các Phó tổng GD Trưởng Phó Phòng Ban Giám đốc các XN, đồng thời tổ chức họp chuyên đề theo từng vụ việc có liên quan để chỉ đạo và xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh.

Trong hoạt động xây lắp Ban giám đốc đã có nhiều cố gắng trong công tác tìm kiếm nguồn việc, doanh thu xây lắp ký mới trong năm 2025 đạt trên 48,9 tỷ đồng.

Với hoạt động đầu tư xây dựng Dự án khu đô thị mới Hạ Đình Chủ tịch HĐQT, Ban giám đốc và Ban quản lý dự án đã hết sức nỗ lực đẩy nhanh hoàn thiện các thủ tục hồ sơ pháp lý, thu tiền bán nhà, riêng doanh thu đối với hoạt động kinh doanh bất động sản đạt 209,4 tỷ đồng.

Phần II: KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026

1. Các chỉ tiêu chủ yếu:

Trên cơ sở nhận định những thuận lợi khó khăn chung của nền kinh tế, cùng với thực tế hoạt động SXKD, Công ty đưa ra một số chỉ tiêu kế hoạch cơ bản năm 2026 sau:

- Doanh thu XL & BĐS: 1.185 tỷ

Trong đó:

Doanh thu xây lắp: 900 tỷ

Doanh thu bất động sản: 285 tỷ

- Lợi nhuận trước thuế: 70 tỷ

2. Định hướng các giải pháp thực hiện

- Tiếp tục phát huy ngành nghề truyền thống, tổ chức thực hiện tốt các hợp đồng thi công đã ký kết trong năm 2025 chuyển tiếp sang 2026. Tăng cường tìm kiếm các hợp đồng mới trên cơ sở bảo đảm các tiêu chí: pháp lý rõ ràng, tính thanh khoản cao, lợi nhuận đảm bảo. Liên danh, liên kết với các đơn vị bạn, học hỏi các lĩnh vực mới để tăng khả năng cạnh tranh trong công tác tìm kiếm công ăn việc làm.

- Tiến hành tái cơ cấu các phòng ban, xí nghiệp, tiến tới quản lý sâu sát, cụ thể tập trung nhằm đem lại hiệu quả cao hơn.

- Tiếp tục duy trì mối quan hệ mật thiết với các nhà cung ứng nguyên vật liệu thường xuyên và đơn vị cung ứng tín dụng cho việc thực hiện các hợp đồng thi công.

- Tăng cường công tác chất lượng để duy trì và củng cố uy tín của Công ty đối với khách hàng, giữ vững thương hiệu: Đẩy mạnh công tác giám sát quản lý kỹ thuật trên các công trình, có kế hoạch bổ sung đầy đủ nguồn lực để thực hiện tốt hơn công tác này. Đồng thời ưu tiên các công trình trọng điểm, các công trình thi công đều đạt chất lượng tốt. Đây cũng là cách tốt nhất để quảng bá thương hiệu HAWEICCO.

- Tiếp tục các công việc của Dự án Khu đô thị mới Hạ Đình: kết hợp cùng các đơn vị trong liên danh triển khai thi công dự án Nhà ở xã hội NO1, tiếp tục đẩy mạnh công tác GPMB các phần diện tích còn lại để đầu tư và khai thác hết các công trình thuộc dự án, đưa dự án vào hoạt động đồng bộ đảm bảo tiến độ dự án theo đúng phê duyệt của UBND thành phố.

- Triển khai xin thủ tục pháp lý để đầu tư xây dựng tại số 59 Thông Phong, Phố Tôn Đức Thắng, phường Văn Miếu, Quốc Tử Giám, Hà Nội.

- Bổ sung và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, quan tâm hơn nữa đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; có chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Cùng cố xây dựng bộ máy quản lý và điều hành, phát huy dân chủ gắn với tăng cường việc thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định của Công ty trong mọi hoạt động. Nâng cao vai trò của các tổ chức đoàn thể quần chúng, làm tốt công tác an ninh quốc phòng, đấu tranh có hiệu quả phòng chống tham nhũng lãng phí.

Trên đây là nội dung báo cáo đánh giá tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty Haweicco năm 2025. Bằng sự nỗ lực của toàn thể CBCNV, hoạt động sxkd năm 2025 của công ty cũng đã thu được kết quả khá tích cực. Chúng tôi tin tưởng rằng với sự nỗ lực không ngừng, Công ty CP Xây dựng Lắp máy Điện Nước Hà Nội - HAWEICCO sẽ phát triển ổn định và hiệu quả hơn trong tương lai, mang lại lợi ích thiết thực hơn cho cổ đông và người lao động.

Trân trọng cảm ơn!

Hà Nội, ngày 14 tháng 7 năm 2026

CÔNG TY HAWEICCO



CHỦ TỊCH H.Đ.Q.T

Dinh Thị Thu Trang

